

REGULAMENT

privind procedura de organizare
pentru concursul de ocupare a posturilor de șoferi autobuz

Având în vedere:

- procedura operațională privind selectarea și angajarea personalului PO RUOS 02;

Comisia de verificare a cunoștințelor profesionale ale candidaților la concursul organizat în vederea ocupării posturilor de șoferi autobuz stabilește următorul regulament privind condițiile de participare și procedura de organizare a concursului:

Art. I. Procedura de organizare a concursului:

1) concursul va avea trei probe: proba scrisă (chestionar) – cu o pondere de 40% în nota finală, proba interviu - cu o pondere de 40% în nota finală și proba practică (traseu) – cu o pondere de 20% în nota finală.

2) pentru a promova proba scrisă, candidații trebuie să răspundă în mod corect la minim 22 de întrebări din 26. Nota la proba scrisă va fi stabilită de comisia de concurs astfel: unui număr de 26 de răspunsuri corecte îi corespunde nota 10, pentru 25 de răspunsuri corecte se acordă nota 9, pentru 24 de răspunsuri corecte se acordă nota 8, pentru 23 de răspunsuri corecte se acordă nota 7, pentru 22 de răspunsuri corecte se acordă nota 6.

3) la proba interviu se vor evalua experiența profesională a fiecărui candidat, abilitățile de comunicare și evitare/aplanare a conflictelor, respectarea normelor de conducere preventivă și a legislației rutiere, modul general de prezentare al candidatului. Fiecare dintre membrii comisiei va acorda o notă între 1 și 10 fiecărui candidat, nota finală a probei fiind media aritmetică a notelor acordate.

4) proba practică (traseu) va consta în efectuarea unui circuit prestabilit în interiorul incintei societății. Va fi evaluat modul de conducere, parcare. Fiecare dintre membrii comisiei va acorda o notă între 1 și 10 fiecărui candidat, nota finală a probei fiind media aritmetică a notelor acordate.

5) rezultatele concursului se vor afișa la data de 06.02.2023 pe site-ul societății și la avizier;

6) termenul de depunere al contestațiilor este de 2 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor concursului;

7) contestațiile vor fi soluționate în termen de maxim 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere al acestora;

8) modul de soluționare al contestațiilor va fi stabilit de către comisia desemnată prin decizia directorului general.

9) candidații care se vor situa pe primele 15 locuri, în ordine descrescătoare a mediilor obținute vor fi angajați în următoarele 4 luni, în funcție de nevoile societății.

Comisia de concurs:

Adrian Niță

Cecilia Baltă

Gheorghe Sora

Cristian Ziegler

Marius Gheorghe

Cristian Soare