

Județul Argeș
Municipiul Pitești
Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.
Nr. 12057/19.12.2023

CONVOACARE

Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A., cu sediul în Municipiul Pitești, strada Depozitelor, nr. 2L, județul Argeș, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Argeș sub nr. J03/183/2000, având Codul de Înregistrare Fiscală RO 13008995, în conformitate cu prevederile art.117 și art. 121 din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, convoacă la data de **27.12.2023, ora:11.00** Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor la sediul său social mai sus menționat.

Ordinea de zi a ședinței Ordinare este următoarea:

1. Proiect de hotărâre privind aprobarea măsurilor specifice necesare pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023 la Societatea Publitrans 2000 S.A.
2. Diverse.

PREȘEDINTE
CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE,
CIUREA-DIACONESCU CONSTANTIN



Societatea PUBLITRANS 2000 S.A., sediul social: Pitești, Str. Depozitelor, nr.2L, cod poștal 110129, jud. Argeș, Număr Înregistrare Oficiul Registrului Comerțului Argeș: J03/183/2000, Cod Unic Înregistrare: RO 13008995, capital social vărsat : 3.587.090 lei
ADUNAREA GENERALĂ A ACȚIONARILOR

H O T Ă R Ă R E nr. 7/27.12.2023

privind aprobarea măsurilor specifice necesare pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023, la Societatea PUBLITRANS 2000 S.A.

Adunarea Generală a Acționarilor Societății Publitrans 2000 S.A., întrunită în ședință ordinară, legal constituită la prima convocare, în prezența acționarilor, reprezentând 100% din capitalul societății;

Având în vedere:

- Referatul nr.12040/18.12.2023 privind măsurile care se impun a fi aplicate în cadrul Societății Publitrans 2000 S.A. prevăzute în Capitolul III, Secțiunea a 2-a din Legea nr. 296/2023;
- Decizia nr. 46/21.12.2023 a Consiliului de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A. privind avizarea măsurilor specifice necesare pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023;
- Prevederile art. XXX - art. XLIII din Legea nr. 296/26.10.2023;
- Dispozițiile Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pitești nr. 529/02.11.2023 privind acordarea unui mandat pentru aplicarea unor prevederi ale Legii nr. 296/2023;
- Urmare a discuțiilor și propunerilor consemnate în procesul verbal încheiat și a votului, pentru, exprimat în unanimitate de către reprezentanții acționariatului;

În temeiul dispozițiilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale Actului Constitutiv al Societății Publitrans 2000 S.A.,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1.-(1) Se aprobă măsurile specifice necesare pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, la Societatea Publitrans 2000 S.A., conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

(2) Prezentele măsuri vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024, cu excepția măsurilor dispuse la art. XLII alineatele (1), (2) și (3) care se aplică odată cu intrarea în vigoare a Legii nr. 296/2023, precum și a celor referitoare la noua structură organizatorică, care se vor aplica începând cu data de 01.07.2024

Art. 2.- Consiliul de Administrație și Conducătorii Societății Publitrans 2000 S.A. vor valorifica potrivit prevederilor legale în materie dispozițiile prezentei hotărâri.

Hotărârea va fi comunicată de către secretarul tehnic A.G.A.

Reprezentanții Unității Administrativ-Teritoriale Municipiul Pitești și Județului Argeș în calitate de membri în Adunarea Generală a Acționarilor Societății Publitrans 2000 S.A.

Cristian GENTEA

Ion MÂNZÂNĂ

**Președinte Consiliu de Administrație,
Ciurea-Diaconescu Constanta S.A.**

**PITEȘTI
Nr. 7/27.12.2023**

**Contrasemnează,
Secretar tehnic A.G.A./Tutunaru Florică**

MĂSURI SPECIFICE NECESARE PENTRU APLICAREA PREVEDERILOR LEGII NR. 296/26.10.2023 PRIVIND UNELE MĂSURI FISCAL BUGETARE PENTRU ASIGURAREA SUSTENABILITĂȚII FINANCIARE A ROMÂNIEI PE TERMEN LUNG, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, LA SOCIETATEA PUBLITRANS 2000 S.A.

Situația premisă

SECȚIUNEA a 2-a

Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici.

Art. XXX.

În sensul prezentei secțiuni, prin expresia operator economic se înțelege compania națională/societatea națională/societatea cu capital deținut majoritar/integral deținut de stat sau de unitățile administrativ-teritoriale, inclusiv regiile autonome de interes național/local, precum și instituțiile de credit/fondurile de garantare și contragarantare la care statul este acționar majoritar/unic.

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

Societatea se încadrează în prevederile articolului XXX.

Art. XXXI.

„(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din alte cabinete ale conducătorilor de la nivelul operatorilor economici se reduce cu 50% din numărul de posturi aprobate.

(2) În situația în care, după aplicarea procentului de reducere cu 50%, rezultă că numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este mai mic decât unu, numărul acestora rămâne unu.

(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (1), dacă numărul consilierilor din cadrul cabinetelor președinților consiliilor de administrație, președinților, vicepreședinților, directorilor generali, directorilor generali adjuncți, precum și din cadrul altor cabinete ale conducătorilor operatorilor economici este unu, prevederile alin. (1) nu se aplică.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În cadrul societății nu există persoane încadrate pe funcția de consilieri la nivelul structurilor Consiliului de Administrație, Directorului General sau altor cabinete și nici nu sunt prevăzute în structura organizatorică astfel de posturi și prin urmare nu se impun măsuri de reducere a numărului de posturi.

Art. XXXII

„ (1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până 30 iunie 2024.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la termenul prevăzut la alin (1)

12. La articolul XXXVII se introduc trei noi alineate (7¹), (7²) și (11), după cum urmează:

„(7¹) Funcția de șef birou la operatorii economici așa cum sunt definiți la art. XXX, inclusiv la filialele acestora, se desființează. Odată cu desființarea funcției de șef birou se desființează și structurile organizatorice care funcționează ca birouri.

(7²) Personalul cu funcții de conducere eliberat din funcția de șef birou are dreptul de a ocupa o poziție vacantă de conducere, dacă aceasta există, pe baza unei proceduri stabilite și aprobate de către consiliul de administrație/supraveghere, după caz. Dacă nu există o poziție de conducere vacantă corespunzătoare, postul ocupat de acesta se transformă în post de execuție care corespunde studiilor, experienței și vechimii în specialitatea acestuia.

(...)

(11) Măsurile privind reorganizarea operatorilor economici ca urmare a aplicării prevederilor alin. (7), (7¹), (7²) și (8), inclusiv organigramele, statele de funcții, regulamentele de organizare și funcționare, după caz, se aprobă în condițiile legii, până la data de 30 iunie 2024.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

- Nr. de posturi existente în structura organizatorică la data de 01.11.2023, aprobate de Consiliul de Administrație prin Decizia nr. 37/28.09.2023 este de 405 posturi;

- Nr. de posturi ocupate data de 01.11.2023 este de 391;

- Nr. de posturi vacante pentru care s-a declanșat procedura de selecție în data de 27.10.2023: 10 posturi conducători auto;

- Nr. de posturi vacante pentru care nu s-a declanșat procedura de selecție sunt de 4 posturi: funcționar administrativ 1; Muncitor necalificat 1; Controlor bilete 1; Referent 1.

Măsuri aprobate:

1. Continuarea procedurilor de selecție pentru ocuparea celor 10 posturi de conducători auto;
2. Desființarea celor 4 posturi vacante;
3. Adoptarea unei noi structuri organizatorice în conformitate cu Legea nr. 296/2023, până la data de 30 iunie 2024.

În prezent societatea se află într-un proces de extindere în zona metropolitană. Până la această dată se execută transport în următoarele U.A.T-uri, membre ale Asociației de Dezvoltare

Intercomunitară pentru Transport Public Pitești (A.D.I.T.P.P): Ștefănești, Mărăcineni, Bradu, Oarja, Bascov.

În cursul anului 2024, activitatea de transport public local de călători se va extinde și în alte U.A.T-uri, Moșoaia și Câteasca, având în vedere Hotărârile de aderare ale acestora la A.D.I.T.P.P. Totodată precizăm ca la data prezentei se află în derulare un contract de achiziții cu un număr de opt mijloace de transport. Având în vedere perspectivele prezentate, este necesară majorarea numărului de personal cu un număr de 19 conducători auto prevăzuți până la numărul maxim de salariați (420 salariați) aprobați prin H.C.L. nr. 307/29.06.2023, ceea ce implică creșterea cheltuielilor de natură salarială.

Măsura aprobată: Inițierea unui Memorandum de către autoritatea publică tutelară, privind extinderea activității, având în vedere proiectul Legii bugetul de stat pe anul 2024, art. 72 alin (2)., *„În anul 2024, operatorii economici prevăzuți la alin (1), pot programa creșterea cheltuielilor de natură salarială ca urmare a creșterii numărului de personal față de cel realizat în anul 2023, în cazul dezvoltării activității acestora, pe bază de memorandum înțiat de către autoritatea publică tutelară sub care acestia își desfășoară activitatea și aprobat de către Guvern”.*

Art. XXXIII. *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:*

punctul 4

„ (2) Consiliul de administrație este format din 5-7 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*
- b) au cel puțin 50 de angajați.”*

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

- Consiliul de Administrație al Societății Publitrans 2000 S.A. este format din 5 (cinci) membri neexecutivi, nu are în componență membri executivi;

- Cifra de afaceri la sfârșitul anului 2022 depășește suma de 7.300.000 euro, a fost de 43.062.977 lei, respectiv 8.612.595 euro;

- Numărul de salariați la sfârșitul anului 2022 a fost de 346 salariați.

Rezultă că în situația actuală societatea se încadrează în prevederile articolului mai sus menționat.

punctul 5

„(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de

adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În cadrul Societății. Publitrans 2000 S.A. remunerația fixă a membrilor neexecutivi nu depășește de trei ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar, anterior numirii, pentru activitatea desfășurată, cod CAEN 49, transporturi terestre. La data prezentei membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută de 5.000 lei , care se încadrează în prevederile articolului mai sus menționat.

5. La articolul 37, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

Situația actuală la Publitrans 2000 S.A.

În cadrul Publitrans 2000 S.A. membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație beneficiază de o indemnizație fixă lunară și de o indemnizație variabilă, acordată în funcție de realizarea indicatorilor de performanță aprobați. Menționăm că de la începutul mandatului până la data prezentei aceasta nu a fost acordată.

Măsura aprobată: Modificarea Contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație prin act aditional, în sensul eliminării indemnizației variabile.

Art. XXXVI.

„(1) Membrii neexecutivi și executivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi depășesc limitele prevăzute la art. XXXIII au obligația renegocierii clauzelor contractuale în noile condiții și încheierii de acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor în limitele prevăzute de lege.

(2) În situația în care părțile nu se înțeleg, autoritățile publice tutelare/consiliul de administrație, după caz, au/are posibilitatea revocării din funcție a acestora, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Pentru membrii executivi și neexecutivi din consiliile de administrație ale operatorilor economici ale căror remunerații aflate în plată la data intrării în vigoare a prezentei legi se încadrează în/sub limitele prevăzute la art. XXXIII, acestea rămân în plată în condițiile prevăzute în contractele de mandat.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

Conform articolului mai sus menționat, indemnizațiile fixe ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație din cadrul Societății Publitrans 2000 S.A. nu depășesc limitele prevăzute de lege, rămânând în plată remunerațiile în condițiile prevăzute de Contractele de mandat.

Art. XXXVII.

„(1) Remunerațiile lunare ale conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist nu pot depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2) Remunerațiile conducătorilor operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist pot depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de operatorii economici la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu au datorii restante față de bugetul general consolidat;*
 - b) nu au datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;*
 - c) au programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;*
 - d) nu au înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente.*
- 3) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv membrii directoratului în cazul sistemului dualist, ale căror remunerații depășesc limita de remunerație prevăzută la alin. (1), au obligația renegocierii clauzelor contractuale în noile condiții și încheierii de acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor în limitele prevăzute de lege.*

(4) În situația în care părțile nu se înțeleg, consiliul de administrație are posibilitatea revocării din funcție a acestora, cu respectarea legislației în vigoare.

(5) Conducătorii operatorilor economici care nu sunt membri executivi ai consiliilor de administrație în cazul sistemului unitar, respectiv remunerațiile membrilor directoratului în cazul sistemului dualist, care nu depășesc limita de remunerație prevăzută la alin. (1), rămân în plată cu remunerațiile astfel cum acestea sunt prevăzute.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În prezent remunerația fixă a Directorului General al Societății Publitrans 2000 S.A., respectiv remunerațiile celor doi Directori Tehnic și Economic, care au încheiate contracte de mandat nu depășesc limita prevăzută de la art. art. XXXVII, de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată, conform COD CAEN/Rev.(2)-493, Alte transporturi terestre de călători.

În cazul în care, începând cu data de 01.01.2024, unul din cei patru indicatori nu se vor realiza, remunerația nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate, înregistrat de societate, COD CAEN/Rev.(2)- 493, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Menționăm ca la data de 31.10.2023, toti indicatorii au fost realizați.

În cadrul Publitrans 2000 S.A. Directorul General, Directorul Economic și Directorul Tehnic, beneficiază de o indemnizație fixă lunară și de o indemnizație variabilă, acordată în funcție de realizarea indicatorilor de performanță aprobați. Menționăm că de la începutul mandatului până la data prezentei aceasta nu a fost acordată.

Măsura aprobată: Modificarea Contractelor de mandat ale Directorului General, Directorului Economic și Directorului Tehnic prin act aditional, în sensul respectării încadrării remunerațiilor fixe în limitele prevăzute de lege, respectiv 13.905 lei brut lunar.

„(6) Salariile de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile personalului încadrat în cadrul operatorilor economici, nu pot depăși maximum 80% din nivelul componentei fixe a membrilor executivi ai consiliilor de administrație sau, după caz, al remunerațiilor conducătorilor care nu fac parte din consiliile de administrație.”

Măsura aprobată: Diminuarea salariilor brute (salarii de bază, plățile de ore suplimentare, inclusiv sporurile) personalului societății al căror quantum depășește 80% din remunerația lunară a directorilor, respectiv de trei ori media pe ultimele 12 luni ale câștigului mediu salarial brut lunar pentru activitatea desfășurată.

„(7) Structurile organizatorice ale operatorilor economici se pot organiza numai dacă sunt îndeplinite următoarele normative de personal:

a) organizarea de departamente/servicii de specialitate, indiferent de denumirea acestora, numai pentru un număr minim de 10 posturi în subordine;

b) organizarea de direcții de specialitate/structuri organizatorice superioare departamentelor/serviciilor prevăzute la lit. a) numai pentru un număr de minimum 20 de posturi în subordine;

c) organizarea de direcții generale de specialitate/structuri organizatorice superioare direcțiilor de specialitate prevăzute la lit. b) numai pentru un număr de minimum 35 de posturi în subordine.

(8) Numărul funcțiilor de conducere din structurile organizatorice ale operatorilor economici este de maximum 8% din numărul total de posturi aprobate.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

Structura organizatorică actuală a societății prevede un număr de 405 posturi
Numărul funcțiilor de conducere din structura organizatorică nu depășește 8% din numărul total de posturi aprobate.

Măsura aprobată: Adaptarea structurii organizatorice în conformitate cu prevederile Legii nr. 296/2023.

Art. XXXVIII. -

„(1) Cheltuielile privind dotarea cu autoturisme și consumul de combustibil pentru operatorii economici, cu excepția dotărilor cu autoturisme și consum de combustibil pentru activitățile de producție, mentenanță, transport, intervenție, precum și pentru alte categorii de activități aprobate de ordonatorul principal de credite din subordinea/coordonarea/autoritatea căruia face parte operatorul economic, conform obiectului de activitate, se stabilesc după cum urmează:

Norme privind dotarea cu autoturisme și combustibil		
Autoturisme	Număr maxim	Limită maximă*) litri/lună/autoturism
Director general	1 autoturism	200
Director general adjunct	1 autoturism	
Director de specialitate	1 autoturism	
Director economic/financiar	1 autoturism	
Parc comun: Număr persoane încadrate: până la 400 persoane peste 401 persoane	4 autoturisme 8 autoturisme	

*) Nu se consideră depășiri la consumul de combustibil normat pe autoturism consumul care, la nivelul anului, se încadrează în limita combustibilului normat în raport cu numărul total de autoturisme aprobat fiecărei instituții.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În prezent în dotarea Societății. Publitrans 2000 S.A. se află un număr de șase autoturisme din care un autoturism este destinat activităților de mentenanță și transport valori.

Măsură adoptată : Se stabilește limita maximă de consum de 200 litri combustibil pe lună pentru fiecare autoturism:

Norme privind dotarea cu autoturisme și combustibil			
Autoturisme	Nr. Circulație	Număr maxim	Limită maximă*) litri/lună/autoturism
Director general	AG 13 WBP	1 autoturism	200
Director tehnic	AG 63 DTH	1 autoturism	200
Director economic/financiar	AG 12 RAX	1 autoturism	200
Parc comun: Număr persoane încadrate: până la 400 persoane	AG 10 EKZ	1 autoturism	200
	AG 09 GGW	1 autoturism	200

„(3) Autoturismele achiziționate trebuie să aibă o capacitate cilindrică de cel mult 1.600 cm³, iar prețul nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 23.000 de euro inclusiv TVA, calculată la cursul Băncii Naționale a României (BNR) din data inițierii procedurii de atribuire a contractului de achiziție. Normativul privind valoarea de achiziție a autoturismelor nu se aplică în cazul autoturismelor achiziționate din fonduri externe nerambursabile.

(5) Societățile, societățile naționale și companiile naționale, precum și regiile autonome cu capital integral sau majoritar de stat pot achiziționa, în condițiile legii, autoturisme al căror preț nu poate depăși contravaloarea în lei a sumei de 35.000 euro, inclusiv TVA, cu condiția ca achiziția acestora să fie realizată în cadrul Programului privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în transporturi, prin promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante din punct de vedere energetic, finanțat din Fondul pentru mediu, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 196/2005 privind Fondul pentru mediu, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 105/2006, cu modificările și completările ulterioare.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În prezent în dotarea societății se află autoturisme care au o vechime în exploatare mai mare de 15 ani.

Măsura aprobată: Reînnoirea parcului comun prin achiziționarea a noi autoturisme în condițiile prevăzute de Legea nr. 296/2023.

Art. XXXIX.

„(1) Cheltuielile cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se stabilesc astfel:

- a) o indemnizație de delegare, în cuantum de trei ori indemnizația de delegare pentru sectorul bugetar, indiferent de funcția pe care o îndeplinește;
- b) o alocație de cazare, potrivit normei de cazare în sectorul public, în limita căreia trebuie să își acopere cheltuielile de cazare, în țară.

(2) Depășirea cheltuielilor cu diurna/cazarea pentru deplasare în altă localitate din țară pentru personalul încadrat la operatorii economici se suportă de către aceștia.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

Conform Contractului Colectiv de Muncă, personalul din cadrul societății beneficiază de o diurnă de 40 lei /zi/persoană. Decontarea cheltuielilor cu mijloacele de transport în comun cât și a cazării se face pe baza documentelor justificative.

Măsuri aprobate:

- Referitor la punctul a) indemnizația de delegare va fi de 57 lei, conform H.G. nr. 714/2018.
- Referitor la punctul b) alocația de cazare va fi de 265 lei /zi, inclusiv TVA, conform H.G. nr. 714/2018.
- Revizuirea Contractelor de mandat ale Conducătorilor societății și notificarea Sindicatului Liber Publitrans 2000 cu privire la aplicarea măsurilor conform Legii nr. 296/2023.

Art. XL.

„(1) Cheltuielile privind drepturile de hrană/indemnizația de hrană/tichete de masă/norma de hrană, indiferent de denumirea acestora, stabilite conform reglementărilor legale sau conform contractelor colective de muncă, nu pot depăși anual contravaloarea a două salarii minim brute pe țară/an/persoană valabile la data de 1 ianuarie 2019, actualizată cu indicii prețului de consum comunicat de Institutul Național de Statistică. Actualizarea acestor drepturi se face începând cu luna ianuarie 2025”.

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În prezent valoare tichetelor de masă care se acordă personalului societății este de 35/zi lucrătoare/persoană acordată în conformitate cu Legea nr. 165/2018.

Măsuri aprobate:

Având în vedere prevederile articolului de mai sus menționat, valoarea unui tichet de masă acordat pe zi lucrătoare unui salariat va fi de **18 lei**, calculat după următorul algoritm:

Nr. zile lucrătoare /2024 = 252 zile;

Nr. mediu de zile concedii de odihnă pe an 2024 = 27 zile;

Nr. mediu de zile de luat în calcul pentru determinare valoare tichet : 252 zile – 27 zile =225 zile;

Valoare maximă /an /persoană : 2 x 2.080 lei= 4.160 lei;

Valoare tichet de masă : 4160 lei : 225 lei = 18 lei /zi brut pe zi lucrătoare.

Notificarea Sindicatului Liber Publitrans 2000 cu privire la aplicarea măsurilor conform Legii nr. 296/2023.

„(2) Cheltuielile privind voucherele de vacanță sau alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.”

La Societatea Publitrans 2000 S.A. nu se acordă vouchere de vacanță.

Art. XLI.

„(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.”

Situația actuală la Societatea Publitrans 2000 S.A.

În prezent societatea nu înregistrează pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau nu înregistrează pierderi contabile în anul curent.

Măsura aprobată:

În cazul în care se constată că la luna precedentă, pe cumul de la începutul anului, se înregistrează pierderi contabile, în luna curentă nu se vor mai acorda premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similară. Acestea nu se vor mai acorda până la recuperarea pierderii contabile pe cumul de la începutul anului.

Art. XLII.

„(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi achiziția de aparate de telefonie mobilă de către operatorii economici nu poate depăși cuantumul de maximum 500 lei exclusiv TVA/aparat de telefonie mobil achiziționat.

(2) Cheltuielile lunare cu abonamentul de telefonie mobilă decontat din fondurile operatorilor economici sunt de maximum 35 lei exclusiv TVA/lună/aparat de telefonie mobilă.

(3) Eventualele depășiri ale costului de achiziție pentru aparatele de telefonie mobilă sau ale costurilor cu abonamentele lunare de telefonie mobilă sunt suportate de personalul încadrat beneficiar al serviciilor de telefonie mobilă.”

Măsura aprobată: Respectarea încadrării în plafoanele prevăzute de Legea nr. 296/2023.

Prezentele măsuri vor intra în vigoare începând cu data de 01.01.2024, cu excepția art. XLII alineatele (1),(2),(3) care se aplică cu data intrării în vigoare a Legii nr. 296/2023, precum și cele referitoare la structura organizatorică, care se vor aplica începând cu data de 01.07.2024.

În cazul în care Legea nr. 296/2023 va fi modificată sau completată, măsurile aprobate prin prezenta Hotărâre vor fi adaptate în concordanță cu noile prevederi legale.